

На основу члана 15. Закона о спречавању злостављања на раду ("Службени гласник Републике Србије" бр. 36/2010), као и у складу са Правилником о правилима понашања Послодавца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду ("Сл. гласник РС" бр. 62/2010) и чл.28. Статута Јавно стамбено предузеће "Крагујевац", у ул. Николе Пашића бр. 2, матични број: 07165471, матични број: 07165471 (у даљем тексту: "Послодавац") дана 20.11.2017. године, доноси следећи:

## О Д Л У К У

- о одређивању лица за вођење поступка посредовања -

Јавно стамбено предузеће  
КРАГУЈЕВАЦ  
Бр. / 02-4488  
20. 11. 2017 год.  
КРАГУЈЕВАЦ

### Члан 1.

За лице одређено за вођење поступка у вези посредовања, одређује се запослени Звонко Поповић. ( у даљем тексту: **Посредник** )

### Члан 2.

Лице одређено за вођење поступка у вези посредовања ( у даљем тексту: **Посредник** ) је дужан да поступа независно и непристрасно у складу са Закона о спречавању злостављања на раду ("Службени гласник Републике Србије" бр. 36/2010) и подзаконским актима донетим за спровођење наведеног закона.

Посредник је неутрална особа која посредује између страна у спору у циљу решавања њиховог спорног односа.

Поступак посредовања спроводи се тако што посредник странама у спору помаже да постигну споразум.

У поступку посредовања, на захтев стране у спору, може да учествује и представник синдиката.

Поступак посредовања затворен је за јавност. Подаци прикупљени у току посредовања тајна су и могу се саопштавати само учесницима у поступку и надлежним државним органима у вези са поступком за заштиту од злостављања.

### Члан 3.

Посредник ће спровести поступак посредовања на начин који сматра да је одговарајући, имајући у виду околности спорног односа и интересе страна у спору, уз поштовање начела хитности.

Посредник може да води заједничке и одвојене разговоре са странама у спору, као и да уз сагласност једне стране другој пренесе и предочи предлоге и ставове о појединим питањима.

Посредник може да даје предлог могућих начина за решавање спора, али не може странама у спору да намеће решење.

Уколико оцени да прети опасност од наступања ненакнадиве штете запосленом који сматра да је изложен злостављању, посредник може послодавцу доставити образложену иницијативу за предузимање мера из члана 24. овог закона - до окончања поступка за заштиту од злостављања.

#### Члан 4.

Поступак посредовања окончава се у року од осам радних дана од дана одређивања, односно избора посредника:

- 1) закључивањем писменог споразума између страна у спору;
- 2) одлуком посредника, после консултације са странама, да се поступак обуставља, јер даљи поступак није оправдан;
- 3) изјавом стране у спору о одустајању од даљег поступка.

Из оправданих разлога рок за окончање поступка посредовања може се продужити на максимално 30 дана од дана одређивања, односно избора посредника.

#### Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу одмах.



Судија "Крагујевац", Крагујевац

*Снежана Ђирковић*

Снежана Ђирковић

в.д.директора

Објављено на огласној табли послодавца, дана 20.11.2017. године.